



taxpoint

TAX POINT OF VIEW

INFORMATOR PODATKOWY FIRMY TAXPOINT • NR 78 • KWIECIEŃ 2020

Szanowni Państwo!

Z uwagi na szczególne okoliczności dzisiejszy numer *Tax Point od View* jest także wyjątkowy – w całości poświęciliśmy go kwestiom związanym z pomocą oferowaną przedsiębiorcom w ramach tzw. **Tarczy antykryzysowej**. Mamy nadzieję, że teksty zamieszczone w tym numerze, zawierające zarys dostępnych na tym etapie ulg i innych instrumentów wsparcia, pomogą Państwu wyznaczyć kierunek działania; my zajmiemy się resztą – wyjaśnimy wszelkie wątpliwości, pomożemy dobrać instrument najlepiej odpowiadający Państwa potrzebom, wypełnić wnioski i załatwić wszelkie formalności.

Życzymy Państwu dużo zdrowia!

W TYM NUMERZE:

- 1/ DOFINANSOWANIA DO WYNAGRODZEŃ WYPŁACANYCH PRACOWNIKOM
- 2/ PRAWO PRACY – ROZWIĄZANIA, Z KTÓRYCH MOGĄ SKORZYSTAĆ PRACODAWCY
- 3/ WSPARCIE Z ZUS
- 4/ ODROTCZENIA I OGRANICZENIA POBORU PODATKÓW ORAZ ODROTCZENIE OBOWIĄZKÓW SPRAWOZDAWCZYCH
- 5/ NAJISTOTNIEJSZE ROZWIĄZANIA W ZAKRESIE CIT I PIT
- 6/ ULGI PODATKOWE NA GRUNCIE REGULACJI ORDYNACJI PODATKOWEJ – ISTNIEJĄCE ROZWIĄZANIA I MOŻLIWOŚCI

1. DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ WYPŁACANYCH PRACOWNIKOM

Jednym z rozwiązań zaproponowanych w ramach tzw. tarczy antykryzysowej jest możliwość uzyskania przez przedsiębiorców wsparcia finansowego w postaci dopłat do wynagrodzeń zatrudnionych pracowników. Obowiązującego regulacje przewidują dwie zasadnicze formy wsparcia w tym zakresie.

Po pierwsze, przedsiębiorca, u którego nastąpił spadek obrotów¹, może wnioskować o dofinansowanie wynagrodzeń, w tym składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) dla pracowników objętych:

- przerwaniem ekonomicznym - wsparcie z FGŚP w wysokości 50% obniżonego wynagrodzenia albo
- obniżonym wymiarem czasu pracy - dofinansowane z FGŚP w wysokości 50% wynagrodzenia takiego pracownika, w wysokości nie większej jednak niż

40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

Świadczenia te przysługują pracodawcy przez okres przestoju / obniżonego czasu pracy, nie dłużej jednak niż przez 3 miesiące (Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia przedłużyć ten okres). Pracodawca otrzymujący dofinansowanie zobowiązany jest utrzymać zatrudnienie przez pewien okres. Otrzymane świadczenie **nie stanowi pomocy publicznej**, nie może być jednak łączone z innymi świadczeniami na ochronę miejsc pracy.

Drugą formą możliwego do uzyskania wsparcia jest dofinansowanie części kosztów pracy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców z sektora MŚP na mocy umowy ze starostą. Wysokość możliwego do uzyskania dofinansowania uzależniona jest od spadku obrotów i kształtuje się następująco:

SPADEK OBROTÓW	WYSOKOŚĆ MAKSYMALNEGO DOFINANSOWANIA
Co najmniej 30%	Do kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy.
Co najmniej 50%	Do kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne.
Co najmniej 80%	Do kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne.

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Magdalena Wolicka** lub **Katarzyna Przewłocka**

• magdalena.wolicka@taxpoint.pl • tel. 12 622 76 65 • katarzyna.przewlocka@taxpoint.pl • tel. 608 615 625 •

- zachęcamy do kontaktu!

1. DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ WYPŁACANYCH PRACOWNIKOM

Świadczenia przysługują przez okres do 3 miesięcy, przy czym Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia przedłużyć ten okres. Przedsiębiorca korzystający z tej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania. Otrzymane na mocy umowy ze starostą dofinansowanie stanowi pomoc publiczną i nie przysługuje w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Oprócz spadku obrotów, warunkiem koniecznym do uzyskania wsparcia w postaci obu ww. typów dofinansowań jest niezaleganie z zapłatą podatków i składek do końca trzeciego kwartału 2019 r., a także brak przesłanek do ogłoszenia upadłości przez przedsiębiorcę.

Obie formy dofinansowania nie znajdują zastosowania w odniesieniu do pracowników uzyskujących wynagrodzenia przekraczające 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

1. Spadek o co najmniej 15% w okresie dwumiesięcznym w 2020 r. w odniesieniu do analogicznego okresu w 2019 r. lub o 25% miesiąc do miesiąca poprzedniego w 2020 r., przy czym miesiąc może oznaczać 30 dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca.

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Magdalena Wolicka** lub **Katarzyna Przewłocka**
• magdalena.wolicka@taxpoint.pl • tel. 12 622 76 65 • katarzyna.przewlocka@taxpoint.pl • tel. 608 615 625 •
- zachęcamy do kontaktu!

2. PRAWO PRACY – ROZWIĄZANIA, Z KTÓRYCH MOGĄ SKORZYSTAĆ PRACODAWCY

Poniżej prezentujemy na czym polegają uprawnienia pracodawców w związku z epidemią i kto może z nich skorzystać.

1. Modyfikacje w zakresie odpoczynku dobowego, okresów rozliczeniowych i warunków zatrudnienia

Przy wystąpieniu odpowiedniego spadku obrotów, niezaleganiu w podatkach i składkach dopuszczalne jest:

- ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do 8 godzin (zamiast 11 -równoważny okres odpoczynku należy oddać w ciągu 8 tygodni) oraz tygodniowego do 32 godzin (zamiast 35 - w tym 8 godzin odpoczynku dobowego);
- zawarcie porozumienia o wprowadzeniu równoważonego systemu czasu pracy z wydłużeniem dobowego wymiaru do 12 godzin w okresie rozliczeniowym do 12 miesięcy;
- zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu (również dla pracodawców objętych układem zbiorowym i zatrudniających powyżej 20 osób).

Porozumienie pracodawca zawiera z organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników i przekazuje kopię właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych.

2. Zawieszenie obowiązku wykonywania badań okresowych

Zawieszenie obowiązku wykonywania badań okresowych oraz badań pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających po zaprzestaniu pracy z tymi czynnikami – należy je wykonać w terminie 60 dni od dnia odwołania stanu epidemii. Badania wstępne i kontrolne może przeprowadzić inny lekarz w razie braku dostępności lekarza medycyny pracy – orzeczenie traci moc po upływie 30 dni od odwołania stanu epidemii.

Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 07.03.2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu epidemii.

3. Przesunięcie terminów na zawarcie umów o PPK

Przesunięto o pół roku terminy na zawarcie umów o zarządzenie PPK i o prowadzenie PPK przez podmioty zatrudniające powyżej 50 osób. Nowymi terminami na zawarcie tych umów są odpowiednio 27.10.2020 r. oraz 10.11.2020 r.

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Aleksandra Dyrek-Orlando**

• aleksandra.dyrek@taxpoint.pl • tel. 12 626 73 10 •

- zachęcamy do kontaktu!

2. PRAWO PRACY – ROZWIĄZANIA, Z KTÓRYCH MOGĄ SKORZYSTAĆ PRACODAWCY

4. Przesunięcie terminu przeprowadzenia okresowego szkolenia BHP

W przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego BHP przypada w okresie:

- obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub
- 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii
- termin ten wydłuża się do 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.

5. Umożliwienie przeprowadzenia wstępnego szkolenia BHP online

Dopuszczono z kilkoma wyjątkami, możliwość przeprowadzania szkoleń wstępnych w dziedzinie BHP w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej.

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Aleksandra Dyrek-Orlando**

• aleksandra.dyrek@taxpoint.pl • tel. 12 626 73 10 •

- zachęcamy do kontaktu!

3. WSPARCIE Z ZUS

Jednym z rozwiązań zaproponowanych w ramach pakietu antykryzysowego jest całkowite zwolnienie z opłacania składek należnych za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r. na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne dla płatników, którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych do 9 osób, a także byli zgłoszeni jako płatnicy składek przed dniem 1 lutego 2020 r. Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujących dla niego osób. Z ulgi mogą również skorzystać samozatrudnieni opłacający składki tylko za siebie, o ile prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w pierwszym miesiącu zwolnienia nie był wyższy niż 15,6 tys. zł. Z kolei w przypadku płatników, którzy zgłosili do ubezpieczeń od 10 do 49 osób, pomoc ZUS będzie polegać na częściowym zwolnieniu z obowiązku zapłaty składek – w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. Warunkiem otrzymania ulgi jest także przesłanie do ZUS deklaracji rozliczeniowych w ustawowych terminach.

Oprócz możliwości zwolnienia z obowiązku zapłaty składek, wszyscy przedsiębiorcy (bez względu na wielkość) mogą wnioskować o odroczenie płatności składek bądź rozłożenie należności na raty. Nie jest to rozwiązanie nowe, niemniej przewidziano pewne uproszczenia w tym zakresie (na chwilę obecną dotyczą one wniosków w zakresie składek za okres luty

– kwiecień 2020 r.). Oprócz ww. uproszczeń, pakiet antykryzysowy przewiduje, że odroczenie / rozłożenie na raty składek należnych od 1 stycznia 2020 r. przyznane przez ZUS na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po jego odwołaniu, będzie następować bez naliczenia opłaty prolongacyjnej. Dodatkowo ZUS może na wniosek dłużnika zdecydować o odstąpieniu od pobierania odsetek za zwłokę, od należności z tytułu składek należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r.

Aby otrzymać wsparcie realizowane przez ZUS w ramach rozwiązań antykryzysowych, należy złożyć odpowiedni wniosek: są one dostępne na stronie <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa>, na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS lub na stronie www.zus.pl. Wnioski można składać zarówno elektronicznie jak i tradycyjnie: za pośrednictwem poczty lub w placówce ZUS, przy czym w przypadku ostatniego kanału komunikacji rekomendowane jest w pierwszej kolejności przesłanie dokumentów na skrzynkę mailową ZUS, a następnie ich dostarczenie w formie papierowej do specjalnej skrzynki podawczej w siedzibie danej jednostki.

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Magdalena Wolicka** lub **Katarzyna Przewłocka**
• [magdalena.wolicka@taxpoint.pl](mailto:magdalenawolicka@taxpoint.pl) • tel. 12 622 76 65 • katarzyna.przewlocka@taxpoint.pl • tel. 608 615 625 •
– zachęcamy do kontaktu!

4. ODROCZENIA I OGRANICZENIA POBORU PODATKÓW ORAZ ODROCZENIE OBOWIĄZKÓW SPRAWOZDAWCZYCH

Zwracamy Państwu uwagę na wprowadzone odroczenia i ograniczenia poboru podatków wynikające z ustaw oraz wydanych na ich podstawie rozporządzeń. Wprowadzone ulgi dotyczą:

1. PIT - możliwość odroczenia terminu zapłaty zaliczek na PIT za kwiecień i maj 2020 r. do 1 czerwca br., jeśli płatnik poniósł negatywne konsekwencje w związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną oraz brak sankcji karnoskarbowych w przypadku złożenia zeznania i wpłaty PIT za 2019 r. do 31 maja br. (rozporządzenie dot. zaniechania poboru odsetek za zwłokę za maj 2020 nie zostało jeszcze podpisane na moment przygotowania niniejszego artykułu)

2. CIT - odroczenie zapłaty należnego podatku za 2019 r. do 31 maja br. (odroczone także termin złożenia deklaracji za ten rok)

3. Podatku od nieruchomości - rada gminy może wprowadzić za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19; wprowadzono także możliwość przedłużenia terminów płatności rat dla ww. podatku

4. Podatku od przychodów z budynków - po spełnieniu przez podatnika określonych warunków, termin zapłaty podatku za miesiące marzec-maj 2020 r. może zostać przedłużony do dnia 20 lipca 2020 r.

5. Podatku od sprzedaży detalicznej - odroczenie terminu zastosowania przepisów ustawy w odniesieniu do przychodów ze sprzedaży detalicznej osiągniętych od dnia 1 stycznia 2021 r.

Ponadto, zmianie ulega:

- termin wdrożenia JPK VAT (dla dużych przedsiębiorców) oraz nowej matrycy stawek VAT do 1 lipca 2020 r.;
- termin zgłoszeń do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych do 13 lipca 2020 r.

Uchwalono także szereg Rozporządzeń w sprawie określenia innych terminów wypełnienia obowiązków sprawozdawczych. Wydłużeniu ulega m.in.:

- termin sporządzenia sprawozdań finansowych o 2 lub 3 miesiące, w zależności od typu jednostki;
- termin sporządzenia i przesłania informacji o umowach zawartych z nierezydentami (ORD-U) do 5. miesiąca po zakończeniu roku podatkowego, za który są sporządzane;
- termin do sporządzenia i przesłania informacji o wysokości przychodu (dochodu) uzyskanego przez podatników CIT niemających siedziby lub zarządu na terytorium Polski (IFT-2R) do końca 5. miesiąca roku następującego po roku podatkowym, w którym dokonany wypłat wymienionych w art. 26 ust. 1 ustawy o CIT;

W fazie opiniowania znajduje się projekt rozporządzenia zmieniającego niektóre terminy wykonywania obowiązków sprawozdawczych wobec Narodowego Banku Polskiego.

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Magdalena Wolicka** lub **Katarzyna Przewłocka**
• magdalena.wolicka@taxpoint.pl • tel. 12 622 76 65 • katarzyna.przewlocka@taxpoint.pl • tel. 608 615 625 •
- zachęcamy do kontaktu!

5. NAJISTOTNIEJSZE ROZWIĄZANIA W ZAKRESIE CIT I PIT

Poniżej prezentujemy najistotniejsze zmiany z zakresu PIT i CIT, które mają w założeniu złagodzić skutki gospodarcze epidemii COVID-19:

1. **Możliwość odliczenia straty powstałej w roku podatkowym 2020 od dochodu uzyskanego w 2019 r.**

Możliwość ta dotyczy zarówno podatników PIT, jak i CIT. Odliczenie ma charakter jednorazowy i może być dokonane do maksymalnej kwoty 5 mln złotych. W celu skorzystania z tego rozwiązania należy złożyć korektę zeznania podatkowego za rok podatkowy 2019. Rozwiązanie to dotyczy podatników, którzy z powodu COVID-19 w 2020 r. osiągną łączne przychody z działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% w porównaniu do roku 2019

2. **Częściowe wyłączenie stosowania przepisów dotyczących tzw. ulgi na złe długi w PIT i CIT.**

Przepisy Tarczy antykryzysowej dają dłużnikowi możliwość odstąpienia od obowiązku powiększenia podstawy opodatkowania o wartość zobowiązań nieuregulowanych w ciągu 90 dni od dnia upływu terminu płatności. Wyłączenie dotyczy okresów rozliczeniowych przypadających w 2020 r., pod warunkiem, że dłużnik poniósł negatywne skutki ekonomiczne z powodu COVID-19, a jego przychody spadły o 50% w stosunku do tożsamego okresu w 2019 r. Docelowo rozwiązanie to może pomóc obniżyć wysokość należnych zaliczek na podatek dochodowy

3. **Uprawnienie do odliczenia od podstawy opodatkowania darowizn na cele związane z zapobieganiem oraz zwalczaniem zakażenia koronawirusem.**

Odliczeniu (bez limitów) podlegają darowizny przekazane określonym podmiotom wykonującym działalność leczniczą, a także te przekazane Centralnej Bazie Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych i Agencji Rezerw Materiałowych. W przypadku darowizny przekazanej: do 30 kwietnia 2020 r. odliczeniu podlega 200%, w maju – 150%, zaś od 1.06 do 30.09 – 100% wartości darowizny

4. **Możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek na podatek dochodowy.**

Uprawnienie to przysługuje „małym podatnikom” PIT i CIT. W przypadku rezygnacji, począwszy od marca, zaliczki będą obliczane na zasadach ogólnych, przy uwzględnieniu dotychczas zapłaconych zaliczek w formie uproszczonej. Rezygnacja z zaliczek nie wymaga złożenia wniosku – wystarczy adnotacja w zeznaniu rocznym

5. **Zwiększenie limitów kwotowych niektórych zwolnień przedmiotowych w PIT.**

Podwyższeniu uległy m. in. limity zwolnień dotyczących zapomóg wypłaconych z funduszy zakładowych pracownikom organizacji związkowej (do 3 tys. zł), a także zwolnień dotyczących świadczeń rzeczowych (innych niż bony i talony) oraz świadczeń pieniężnych (do 2 tys. zł).

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Magdalena Wolicka** lub **Katarzyna Przewłocka**
• [magdalena.wolicka@taxpoint.pl](mailto:magdalenawolicka@taxpoint.pl) • tel. 12 622 76 65 • katarzyna.przewlocka@taxpoint.pl • tel. 608 615 625 •
– zachęcamy do kontaktu!

5. ULGI PODATKOWE NA GRUNCIE REGULACJI ORDYNACJI PODATKOWEJ – ISTNIEJĄCE ROZWIĄZANIA I MOŻLIWOŚCI

W niniejszym części, niezależnie od wskazanych w tym numerze Tax Point of View nowych instrumentów pomocowych dla przedsiębiorców, chcielibyśmy zwrócić Państwa uwagę na regulacje umożliwiające zastosowanie określonych ulg podatkowych, które już od dawna istnieją na gruncie Ordynacji podatkowej.

Zgodnie z art. 67a §1 tej ustawy, organ podatkowy, na wniosek podatnika w przypadkach uzasadnionych ważnym interesem podatnika lub interesem publicznym, może:

- 1) odroczyć termin płatności podatku lub rozłożyć zapłatę podatku na raty;
- 2) odroczyć lub rozłożyć na raty zapłatę zaległości podatkowej wraz z odsetkami za zwłokę lub odsetki od nieuregulowanych w terminie zaliczek na podatek;
- 3) umorzyć w całości lub w części zaległości podatkowe, odsetki za zwłokę lub opłatę prolongacyjną.

Umorzenie zaległości podatkowej powoduje również umorzenie odsetek za zwłokę w całości lub w takiej części, w jakiej została umorzona zaległość podatkowa.

Ulgi te mają charakter uznaniowy, jednak negatywne skutki finansowe związane z aktualną sytuacją epidemiologiczną są silnym argumentem wskazującym na ważny interes podatnika, a także – z uwagi na skalę problemu – ważny interes publiczny. Zasadniczo w przypadku odroczenia / rozłożenia na raty podatku lub zaległości podatkowej nalicza się tzw. opłatę

prolongacyjną (art. 57 Ordynacji). Jednakże, zgodnie z przepisami „tarczy antykryzysowej”, od przyznanej ulgi nie będzie naliczana opłata prolongacyjna w przypadku wniosków dotyczących podatków stanowiących dochód budżetu Państwa i składanych w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, a także 30 dni po ich zakończeniu. Jednocześnie, wsparcie udzielone do 30 grudnia br. na podstawie przepisów Ordynacji podatkowej w związku z COVID-19 stanowi co do zasady pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Komunikacie Komisji Europejskiej – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01).

Inne rozwiązanie przewidziano w art. 22 § 2a Ordynacji - zgodnie z tym przepisem, organ podatkowy, na wniosek podatnika, ogranicza pobór zaliczek na podatek, jeżeli podatnik uprawdopodobni, że zaliczki obliczone według zasad określonych w ustawach podatkowych byłyby niewspółmiernie wysokie w stosunku do podatku należnego od dochodu lub zysku przewidywanego na dany rok podatkowy. Instrument ten może okazać się przydatny zwłaszcza dla większych podmiotów, które wybrały stosowanie tzw. zaliczek uproszczonych (jako że mali podatnicy mogą automatycznie zrezygnować z uiszczania zaliczek w ten sposób na podstawie przepisów „tarczy antykryzysowej”). Skorzystanie z tego rozwiązania nie stanowi pomocy publicznej.

Na ewentualne pytania w tym zakresie chętnie odpowie **Magdalena Wolicka** lub **Katarzyna Przewłocka**
• magdalena.wolicka@taxpoint.pl • tel. 12 622 76 65 • katarzyna.przewlocka@taxpoint.pl • tel. 608 615 625 •
– zachęcamy do kontaktu!

Dziękujemy za uwagę!

Informujemy, że za pośrednictwem *Tax Point of View* nie świadczymy usług doradztwa podatkowego lub prawnego, a niniejsze opracowanie zawiera informacje o charakterze ogólnym.

Przed podjęciem jakichkolwiek decyzji lub działań dotyczących konkretnych sytuacji w Państwa działalności gospodarczej prosimy o kontakt z doradcą Taxpoint.

Zespół Taxpoint

Zapraszamy do regularnego odwiedzenia stron:

<https://www.facebook.com/taxpointpowerofexperience>

oraz <https://www.linkedin.com/company/taxpoint-sp-z-o-o>

• biuro@taxpoint.pl • tel. 12 626 73 10 •